



## Seccion Sindical Grupo SEAT

Martorell: tf. 1478 fax.1070 Email: cgtseat@inicia.es  
Zona Franca: tf. 6720 fax. 6735 Email: cgtseat.zf@tiscali.es  
Gearbox-Prat tf. 8293 fax. 6112 Email: cgtgearbox@yahoo.es

14 - Marzo - 07

## OTRO AJUSTE DE VW PARA SEAT

### SAS Y Copo-Ferher, PROVEEDORES DE SEAT, PRIMERAS VÍCTIMAS

L@s trabajador@s de SAS y l@s de Copo-Ferher están encerrad@s en sus respectivas fábricas de Abrera e Igualada, desde el pasado jueves 1 de marzo. No es un capricho, es fruto de una barbaridad más del mundo empresarial. Como en los peores tiempos del pistolero patronal de principios del siglo XX, saltándose las normas elementales de la legalidad, han cerrado las fábricas que proveían a SEAT de los salpicaderos de los modelos Ibiza y Córdoba (SAS) y de la espuma de los asientos (Copo).

Esta maniobra se ha estado gestando en secreto en los últimos meses, coordinadamente con la dirección de SEAT y de las empresas proveedoras y, por esta actuación rocambolesca, se está poniendo en peligro la producción de SEAT. En este sentido ya se ha podido comprobar la pérdida de centenares de coches en estos días posteriores a la "desgraciada semana 10".

Esta situación puede representar un grave precedente si entre trabajadores/as y Generalitat no lo detenemos. Sería un ejemplo que podrían seguir el resto de empresas, incluida la SEAT. La Generalitat no puede quedarse impasible, debe tomar partido apoyando a las plantillas afectadas, que son el eslabón más débil, exigiendo una solución tanto a las empresas proveedoras como a SEAT, responsable última de esta situación por su política salvaje de reducción de costes.

Pero esta situación también afecta a la plantilla de SEAT de una manera directa. Ahora **ya sabemos para qué quería la empresa paralizar la producción en la semana 10**; para dar tiempo a la nueva empresa (PEGUFORM) a que montara los tableros de los modelos Ibiza y Córdoba, a adaptar sus instalaciones y a entrenar a las nuevas contrataciones más precarias. Esto le hubiera supuesto a SEAT tener que realizar un paro técnico y "rascarse el bolsillo", mientras que, de esta manera ha sido la plantilla quien paga, **con la pérdida de todos los días de jornada industrial**, de manera autoritaria (amenaza de ERE incluida), en fechas mucho menos atractivas que la semana santa.

¿Los dirigentes de UGT y CCOO que comparten tantas horas de reunión con la más alta dirección de SEAT, eran conocedoras de esta situación? Si no lo conocían, han sido engañados por la empresa como el resto de la plantilla. Por eso deben responder a esta canallada sufrida tanto por las plantillas de SAS y Copo como, en distinta medida, por la de SEAT y exigir una solución a este problema que ya está acarreado un serio conflicto.

**Desde la CGT entendemos que se debe convocar un Pleno extraordinario del Comité de Empresa para iniciar la solidaridad con los trabajadores de SAS y Copo y exigir de las empresas implicadas, incluida SEAT, una solución inmediata, que pasa por devolver el trabajo a estas empresas y cumplir con la legalidad, o la recolocación inmediata de las plantillas en las empresas que se han subrogado el trabajo.**

### SITUACIÓN SEAT:

La liturgia empleada en anteriores ocasiones se repite. Con la plantilla en casa y utilizando los medios de comunicación, la dirección de la empresa envía sus mensajes, en lugar de hacerlo ante el Comité Intercentros, como representación unitaria de toda la plantilla, incluido el Personal Extra Convenio (PEC), a parte del cual ya se ha dirigido el nuevo presidente de SEAT, dando por segura una reestructuración y pidiéndoles que transmitan a la plantilla "un mensaje de optimismo y confianza".

¿Optimismo para l@s despedid@s por el ERE de 2005?, ¿Para los compañeros que ya tienen los 60 años?. A unos y a otros, estos planes publicados en la prensa no les mejoran su expectativa de reingreso y de jubilación **al anunciar la paralización de la jubilación parcial y el contrato de relevo.**

Según la prensa, los objetivos de la dirección del grupo son:

- **Reducir costes.** Implica un ajuste laboral al estilo VW, programa de bajas incentivadas y prejubilaciones y, entre otras medidas, está el abaratamiento de los contratos de los proveedores (SAS y Copo son un ejemplo).
- **Aumentar la productividad,** precarizando, aún más, nuestras condiciones de trabajo, queriendo inculcar entre l@s trabajador@s **su** competitividad.
- **Aumento de ventas,** ampliando la red comercial internacional y con el objetivo de ser líder en el mercado nacional.
- **Nueva etapa para SEAT,** cada marca del consorcio se gestionará de manera autónoma e independiente. Otro **“compromiso inversor”** para SEAT de 450 millones de euros anuales, generados, naturalmente por nosotr@s mism@s.

Por otra parte, de los contactos mantenidos con las Administraciones ya han obtenido:

- Subvenciones estatales para la ampliación del Centro Técnico.
- La “bendición” de la Generalitat del tripartit a la pérdida de empleo “porque se plantea con medidas no traumáticas”. ¡¡ Vaya forma de defender el tejido industrial de Catalunya !!.

La Empresa no ha planteado nada oficialmente al Comité Intercentros, ni informaciones ni propuestas que puedan entenderse como un proceso normal y democrático de discusión sobre la situación real de la empresa y de la plantilla. Si que se ha reunido con los responsables de CCOO y UGT, y sus Federaciones, como lo hizo en las fechas previas a los despidos de 2005, olvidando interesadamente a nuestro Sindicato.

Después de nuestra insistencia en las últimas reuniones, en hojas informativas, y mediante notas, la dirección va a cumplir el compromiso que contrajo de convocar al Comité Intercentros, para tratar el Plan que ha divulgado por los medios.

**La reunión, cuyo único punto a tratar es Plan estratégico, tendrá lugar el próximo viernes día 16, y debería servir para terminar con la desinformación que ocasiona incertidumbre a la plantilla.**

## **LA CGT CUESTIONAMOS LAS PROPUESTAS DE LA EMPRESA PORQUE:**

- La dirección del grupo ha incumplido su compromiso de producir 448.000 unidades, ello comportaba la necesidad de 500 empleos más, tal y como se reflejaba en su acuerdo del ERE.
- Se debe cerrar el ciclo traumático del ERE ‘2005; **no se puede entrar a negociar nada si no son readmitidos tod@s l@s despedid@s en SEAT que optaron por volver.**
- No es incompatible el contrato relevo, con las jubilaciones anticipadas y las bajas voluntarias.
- **La empresa debe cumplir con quienes ya tienen la edad de 60 años y reconsiderar la paralización de las jubilaciones parciales y el contrato de relevo.**
- **La CGT no podemos aceptar que nuevamente se quiera solucionar un problema generado por la política de VW con más problemas para las trabajadoras y trabajadores.**

**SI LA EMPRESA HA TENIDO PERDIDAS HA SIDO POR SU ESTRATEGIA DE ELIMINACION DE MODELOS Y POR LOS CAMBIOS CONTINUOS DESDE LA DIRECCION DE VOLKWAGEN, EN EL OBJETIVO DE LA MARCA. LA PLANTILLA HA CUMPLIDO CON CRECES Y NO ES CULPABLE DE ESAS DECISIONES, TOMADAS A 3.000 KILOMETROS DE AQUÍ.**